

ArdyssLife®



**PLAN DE  
GANACIAS  
MÉXICO**

# PLAN DE COMPENSACIÓN 2021

Valido para: México

Este plan de compensación fue actualizado en Julio 2021 y podrá ser modificado o cancelado sin previo aviso ¡QUEREMOS DARTE LA BIENVENIDA A ARDYSS LIFE! Es emocionante para nosotros hacerte saber que nuestros productos han generado miles de testimonios en todo el mundo. Pero también hemos creado un plan de compensación que recompensa a quienes comparten nuestros productos con la gente. Tómate el tiempo para aprender este documento y empezar a ganar dinero por usar y compartir los productos. ¡Mucho éxito!



LOS DISTRIBUIDORES DE ARDYSS SE DEDICAN A DOS COSAS, construir una base de clientes que usen nuestros productos y Desarrollar un equipo de Distribuidores Ardyss

# ¡NUESTRO SISTEMA DE TRABAJO ESTÁ DISEÑADO PARA QUE CUALQUIERA PUEDA HACERLO!

El plan de compensación Ardyss está diseñado para recompensar de manera justa a aquellas personas que decidan trabajar nuestro sistema de manera seria y constante. Cada nuevo Distribuidor Ardyss tiene la opción de generar 2 tipos de ganancias. La primera son ingresos por las ventas de los productos y la segunda son ingresos residuales provenientes de enseñar a otros a que también usen y vendan los productos.

En el siguiente documento podrás encontrar nuestras 7 formas de ganar dinero y para facilitar su comprensión las hemos dividido en 3 conceptos:

Ganancias Rápidas  
Ganancias Residuales  
Ganancias por Metas



## CONCEPTO 1 FORMAS RÁPIDAS DE GANAR DINERO

### 1.-Ventas al público

Al inscribirte como Distribuidor Independiente Ardyss, obtienes la oportunidad de comprar tus productos con un descuento de hasta el 40% ó más. Vende los productos a precio público y genera ganancias rápidas y todos los días!

En tu primer rango dentro de la compañía será Asesor y adquirirás tus productos de remodelación al 40% y los productos de nutrición al 30%. Conforme avances de rango en tus productos de nutrición recibirás un descuento mayor.

- Asesores 40% remodelación 30% nutrición
- Coordinadores 40 remodelación 35% nutrición
- Supervisores o más 40% remodelación 40% nutrición

### Ventas por internet

Como parte de tu afiliación en Ardyss, recibirás una página de internet (online store) para la venta de tus productos. Las ganancias que se generen por esta actividad se te pagarán mensualmente según el tipo de pago que tengas elegido en la compañía. Los puntos de calificación generados por dichas ventas, contarán como puntos personales bajo tu número de distribuidor Ardyss, ayudando a completar tu puntaje personal para tener derecho a cobrar comisiones.

Las ganancias por venta por internet son del 25% al 35% sobre el precio público.



## 4.-Bono Generacional

Una vez que califiques como Gerente con 10,000 Puntos Grupales de Calificación (GQP), tu ganarás el derecho a cobrar un 4% del total de los puntos de valor de toda tu organización al infinito. Esto se puede ver interrumpido al momento que alguien de tu organización logre este mismo nivel. Ahora bien, al suceder esto, tu podrás seguir cobrando ahora un 3% de este nuevo Gerente, siempre y cuando logres avanzar al siguiente rango (Director) y un 4% de todas las demás ordenes fuera de dicho Gerente. Estos bonos se pagan mensualmente.

### BONO GENERACIONAL

Generaciones	Gerente B	Director	Presidente	Ejecutivo	Diamante	Platino
<b>GQP</b>	<b>10.000</b>	<b>18.000</b>	<b>40.000</b>	<b>100.000</b>	<b>200.000</b>	<b>300.000</b>
<b>1</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>
<b>2</b>		<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>
<b>3</b>			<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>	<b>3%</b>
<b>4</b>				<b>2%</b>	<b>2%</b>	<b>2%</b>
<b>5</b>					<b>1%</b>	<b>1%</b>

## 5.-Bono de Rango

Reconocemos el esfuerzo que hacen nuestros Distribuidores por mantener y superar su rango dentro de su carrera en ArdyssLife. Cada vez que un Distribuidor alcance o mantenga su rango dentro de ArdyssLife recibirá una compensación mensual por lograrlo. Esta cantidad de dinero es.

### PROGRAMA DE RANGO

Rango	GQP	BONO MENSUAL
<b>Supervisor</b>	<b>2,000</b>	<b>\$ 1.500,00</b>
<b>Gerente-A</b>	<b>6,000</b>	<b>\$ 3.000,00</b>
<b>Gerente-B</b>	<b>10,000</b>	<b>\$ 3.000,00</b>
<b>Director</b>	<b>18,000</b>	<b>\$ 5.500,00</b>
<b>Presidente</b>	<b>40,000</b>	<b>\$ 8.000,00</b>
<b>Ejecutivo</b>	<b>100,000</b>	<b>\$ 15.000,00</b>
<b>Diamante</b>	<b>200,000</b>	<b>\$ 20.000,00</b>
<b>Platino</b>	<b>300,000</b>	<b>\$ 25.000,00</b>

### Reglas:

Realizar la compra mínima del mes (100 puntos personales)  
Cumplir con la regla del 50%. Al lograr el volumen de la tabla ganarás de inmediato el bono del rango. Debes mantener o superar mes a mes tu rango para seguir cobrando este bono. Si caes un rango, cobrarás la mitad del bono al que caíste. Si caes 2 ó más rangos no cobrarás este bono en el mes

Actualización Automática de Rango Para evitar que dejes de cobrar este bono cuando caes de rango por varios meses, el sistema automáticamente ajusta tu rango después de 3 meses. Es importante que durante este tiempo hagas tu compra mensual de 100 de puntos de calificación en cada mes, y hagas al menos 2 afiliaciones con Power Pack durante ese mismo período de tiempo.

## CONCEPTO #3 BONOS POR METAS

### 6.- Power Start y Bono de igualación al 100%

El Power Start es un exitoso programa con 36 metas, y que cada vez que las alcanzas, vas cobrando bonos ascendentes y lucrativos que te pueden hacer ganar un cuarto de millón de dólares. Pero eso no es todo, además cada vez que alguien afiliado por ti también alcance sus metas, tu ganarás la misma cantidad que ellos.

Debes alcanzar dos metas mes a mes de forma simultánea. La primera meta consiste en acumular Puntos Grupales de Calificación con la regla del 40%, es decir, debes construir al menos 3 equipos de forma balanceada. La segunda meta consiste en mantener activos con al menos 50 puntos a las personas que te va indicando la tabla y estos deben ser afiliados directamente por ti.

Por ejemplo, una vez que logres 800 Puntos Grupales con la regla del 40% y tengas al menos 3 personas afiliadas por ti comprando 50 puntos cada una, la empresa te pagará un bono único de \$500 pesos. Digamos que el próximo mes lograste alcanzar 2,000 Puntos Grupales y ahora tienes 4 afiliaciones, pues la compañía te pagará ahora \$1,000 pesos. Pensemos que el siguiente mes logras ascender a 10,000 puntos y mantienes a tus 9 personas con su mínimo de 50 puntos, pues cobrarás los bonos de \$1,500, \$2,000, \$2,500, \$3,000 y \$4,000 pesos juntos, es decir \$13,000 pesos en un solo cheque. Estos bonos son únicos y se pagan una sola vez en tu propia tabla, sin embargo si deseas cobrar varias veces estos bonos lo que debes hacer es ayudar a tus afiliados, a esto le llamamos bono de igualación Power Start, y se explica a continuación.

### 7.- Bono de Igualación de Power Start

ArdyssLife adicionalmente te igualará al 100% lo que las personas que afiliaste hagan en sus propias tablas del Power Start. Si por ejemplo tienes a tres personas afiliadas por ti colocadas ya sea en tu primer nivel o en cualquier profundidad de tu red y ellos ganan el primero \$1,000, el segundo \$3,000, el tercero \$6,000, pues tú ganarás lo mismo que todos ellos, es decir, un acumulado de \$10,000 pesos en ese mes. El bono de igualación se cobra siempre y cuando tu afiliado tenga un rango igual o menor al tuyo.

Para que cobres este bono debes estar inscrito como Distribuidor con Power Pack (solamente participan afiliaciones con Power Pack para participar en este programa). Para cobrar este bono debes realizar tu compra mínima mensual de 100 puntos personales de calificación y tu organización esté balanceada con 3 organizaciones, es decir, que no tengas más del 40% de todo tu volumen en una sola organización, a esto le llamamos la regla del 40%.

## Tabla Power Start

### Reglas:

Realizar tu compra mínima del mes  
(100 Puntos Personales).

Cumplir con el volumen solicitado en la tabla con la regla del 40%.

Mantener de 3 a 12 personas afiliadas por ti de manera personal colocadas en tu primer nivel, con al 50 puntos o más (ver tabla).

El pago de igualación solamente se pagará si tu afiliado tiene tu mismo o menor nivel en la tabla del Power Start, y además, tú cumples con al menos la cantidad de afiliaciones activas que tu enroloado tenga en el nivel que califica.

Nivel	GQP 40%	Activos	Bono Único	Bono de Igualación
1	800	3	\$ 500,00	\$ 500,00
2	2.000	4	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00
3	3.500	5	\$ 1.500,00	\$ 1.500,00
4	5.000	6	\$ 2.000,00	\$ 2.000,00
5	6.500	7	\$ 2.500,00	\$ 2.500,00
6	8.000	8	\$ 3.000,00	\$ 3.000,00
7	10.000	9	\$ 4.000,00	\$ 4.000,00
8	14.000	10	\$ 6.000,00	\$ 6.000,00
9	18.000	11	\$ 8.000,00	\$ 8.000,00
10	24.000	12	\$ 11.000,00	\$ 11.000,00
11	30.000	12	\$ 13.000,00	\$ 13.000,00
12	40.000	12	\$ 16.000,00	\$ 16.000,00
13	50.000	12	\$ 20.000,00	\$ 20.000,00
14	60.000	12	\$ 22.000,00	\$ 22.000,00
15	80.000	12	\$ 25.000,00	\$ 25.000,00
16	100.000	12	\$ 30.000,00	\$ 30.000,00
17	120.000	12	\$ 35.000,00	\$ 35.000,00
18	140.000	12	\$ 40.000,00	\$ 40.000,00
19	180.000	12	\$ 50.000,00	\$ 50.000,00
20	220.000	12	\$ 60.000,00	\$ 60.000,00
21	260.000	12	\$ 70.000,00	\$ 70.000,00
22	300.000	12	\$ 80.000,00	\$ 80.000,00
23	400.000	12	\$ 90.000,00	\$ 90.000,00
24	600.000	12	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00
25	800.000	12	\$ 120.000,00	\$ 120.000,00
26	1.000.000	12	\$ 150.000,00	\$ 150.000,00
27	1.250.000	12	\$ 170.000,00	\$ 170.000,00
28	1.500.000	12	\$ 190.000,00	\$ 190.000,00
29	1.750.000	12	\$ 240.000,00	\$ 240.000,00
30	2.000.000	12	\$ 280.000,00	\$ 280.000,00
31	2.500.000	12	\$ 330.000,00	\$ 330.000,00
32	3.000.000	12	\$ 400.000,00	\$ 400.000,00
33	3.500.000	12	\$ 475.000,00	\$ 475.000,00
34	4.000.000	12	\$ 545.000,00	\$ 545.000,00
35	4.500.000	12	\$ 650.000,00	\$ 650.000,00
36	5.000.000	12	\$ 760.000,00	\$ 760.000,00

power  
start

power  
start

## Conceptos Importantes

### Períodos

En Ardyss los períodos de calificación y los pagos son cada 30 días. El período normalmente se extiende desde el día 1 hasta el último día de cada mes. Esto puede cambiar si los días de cierre caen el domingo o días festivos.

Compra Mínima Personal (Te da derecho para ganar comisiones)

La compra mínima personal de cada Distribuidor es de 100 PQP al mes. (Véase la tabla Bonos de Uninivel). Además de realizar una compra, debes cumplir con los requisitos administrativos de cada país para cobrar tus comisiones.

Regla del 50%

La regla del 50% significa que debes desarrollar tu negocio con 2 o más equipos descendentes.

### Ejemplo:

Si deseas calificar como supervisor de 2,000 puntos con la regla del 50%, el máximo de puntos que podrás obtener de un equipo será de 1,000 puntos, por lo que debes hacer otros 1,000 con otros equipos.

### Regla del 40%

La regla del 40% significa que debes desarrollar tu negocio con 3 o más equipos descendentes.

### Ejemplo:

Si deseas calificar como supervisor de 2,000 puntos con la regla del 40%, lo máximo que puedes obtener de cada equipo serán 800 puntos, por lo que debes hacer otros 400 puntos en un tercio o más de los equipos.

### Puntos de Calificación y Puntos de Valor

La compañía tiene 2 tipos de puntos asociados con cada producto. Los Puntos de calificación (QP) y los Puntos de valor (VP). Los QP como su nombre indica, te ayudan a calificar ya sea en tu rango, bonos, Power Start y promociones. Los puntos de valor se usan para calcular el ingreso residual como el Bonos Uninivel y el Bonos Generacional.

### Puntos Personales y Puntos Grupales:

Los Puntos Personales (PQP) representan las compras que tú mismo haces en tu ID. Los Puntos Grupales (GQP) representan el total de los Puntos Personales generados por todo el grupo que se encuentra en tu organización. Tal cantidad determina la producción total de tu organización, que a su vez determina el rango que tienes en Ardyss.

ArdyssLife®